

独立第三者の保証報告書

NTT東日本グループ サステナビリティサイトに開示している実績データについて、株式会社サステナビリティ会計事務所による第三者保証を受けました。



独立第三者の保証報告書

2024年9月30日

東日本電信電話株式会社
代表取締役社長 澁谷 直樹 殿

株式会社サステナビリティ会計事務所
代表取締役 福島隆史



1. 目的

当社は、東日本電信電話株式会社（以下、「会社」という）からの委嘱に基づき、2023年度実績の各指標（対象となる指標については別紙参照。以下、「パフォーマンス指標」という。）に対して限定的保証業務を実施した。本保証業務の目的は、パフォーマンス指標が、会社の定める算定方針に従って算定されているかについて保証手続を実施し、その結論を表明することにある。パフォーマンス指標は会社の責任のもとに算定されており、当社の責任は独立の立場から結論を表明することにある。

2. 保証手続

当社は、国際保証業務基準 ISAE3000 ならびに ISAE3410 に準拠して本保証業務を実施した。当社の実施した保証手続の概要は以下のとおりである。

- ・算定方針について担当者への質問
- ・算定方針の検討
- ・算定方針に従ってパフォーマンス指標が算定されているか、試査により入手した証拠との照合並びに再計算の実施

3. 結論

当社が実施した保証手続の結果、パフォーマンス指標が会社の定める算定方針に従って算定されていないと認められる重要な事項は発見されなかった。

会社と当社との間に特別な利害関係はない。

以上

(別紙)

パフォーマンス指標 一覧

項目	バウンダリ	2023 年度実績
温室効果ガス排出量 (スコープ 1,2,3)	NTT 東日本グループ	スコープ 1: 2.4 万 t-CO ₂ e スコープ 2 (マーケットベース) : 43.1 万 t-CO ₂ スコープ 3 (カテゴリー 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 11, 12, 13 計) : 175 万 t-CO ₂ e
重要なサプライヤーとの直接 対話実施率	単体	100%
女性管理者比率	単体+事業分担会社	12.5%
女性の新任管理者登用率	単体+事業分担会社	30%
社員エンゲージメント率	単体+事業分担会社	49%
男性育休取得率	単体+事業分担会社	103%
男女の賃金の差異	単体	全労働者 : 76.6%
障がい者雇用率	単体+事業分担会社	2.34%