

2026 年 10 月 22 日

NTT 東日本株式会社 群馬支店

みどり市職員の多様な視点を、よりよい組織運営へ 係長級職員を対象とした男女共同参画・D&I の実践型研修を実施

NTT 東日本株式会社 群馬支店（以下「NTT 東日本 群馬支店」）は、2026 年 10 月 21 日（水）、みどり市と連携し、同市の係長級職員等を対象とする「男女共同参画 職員研修会」を実施しました。午前・午後の 2 回に分け、計 54 名が参加しました。

研修では、NTT 東日本 総務人事部 ダイバーシティ推進室長の武藤 浩子が、組織におけるダイバーシティ & インクルージョン（D&I）の重要性や、ジェンダーエクイティ、職場で実践できるマネジメント・対話のポイントを紹介しました。参加者はグループワークを通じて自職場の課題と具体的な行動について意見を交わしました。

1. 背景・目的

みどり市は、男女共同参画やワークライフバランスに関する職員の意識醸成を目的に職員研修を実施しています。NTT 東日本は 2025 年に同市の課長級、課長補佐級職員を対象とした研修で講師を務めました。3 回目となる今回は、職場の実務で部下育成やチーム運営を担う係長級職員等を対象に、知識の習得にとどまらず、具体的な行動につなげる実践型研修として実施しました。

2. 実施概要

名称	みどり市 男女共同参画 職員研修会（3 回目）
日時	2026 年 10 月 21 日（水）①9:40～12:00 ②14:00～16:20
場所	みどり市笠懸庁舎 2 階 会議室（みどり市笠懸町鹿 2952）
対象・参加者	みどり市の係長級職員等 54 名
演題	「組織におけるダイバーシティ & インクルージョンの重要性」
講師	NTT 東日本 総務人事部 ダイバーシティ推進室長 武藤 浩子

3. 研修内容

(1) D&I 講話

- ・組織において D&I が求められる理由とジェンダーエクイティの意義
- ・アンコンシャスバイアスや過剰な配慮など、マネジメントで陥りやすい課題
- ・NTT 東日本の取り組みと、職場で実践できるマネジメント Tips・対話手法

(2) グループワーク

- ・自担当やみどり市における女性活躍や働き方の課題
- ・講話を受けて実践したいマネジメントや職場での行動
- ・各グループの議論内容の全体共有

4. 当日の様子



5. 今後について

NTT 東日本 群馬支店は、地域の皆さまとともに、誰もが持てる力を発揮できる組織・地域づくりに向け、当社の知見や現場経験を生かした取り組みを進めてまいります。

用語補足

- ・D&I：Diversity & Inclusion（ダイバーシティ & インクルージョン）。一人ひとりの違いを認め、多様な人材が互いに尊重され、力を発揮できる状態をめざす考え方。
- ・ジェンダーエクイティ：誰もが性別に関わらず、自らの希望や能力に応じて活躍できるよう、公平な機会や環境づくりをめざす考え方。

報道発表資料に記載している情報は、発表日時点のものです。

現時点では、発表日時点での情報と異なる場合がありますので、あらかじめご了承くださいとともに、ご注意をお願いいたします。