

2018年7月20日

(報道発表資料)

NTT東日本長野支店

NTT東日本長野支店における「テレワーク・デイズ」の取り組みについて

NTT東日本長野支店(支店長 岩井 修)では、働くすべての社員が心身の健康を維持しつつ、個々の力を最大限に発揮し活躍し続けることができるよう、効率的な働き方の推進やワーク・ライフ・バランスの充実に向けた社内制度見直しに取り組んできたところであります。

このような中、更なる働き方改革の推進に向けて、「従来と異なる働き方を実践・体感し、自身の働き方を改めて見直すきっかけ作り」を目的とし、2018年7月24日(火)及び7月25日(水)の両日について、お客様対応を行う部署以外の各職場において、最低限の人員配置により業務を実施する取り組みを行います。

1. 背景

NTTグループにおいては、2017年6月に「働き方改革宣言」を発出し、ビジネスパートナーとともに業務プロセス全体の改善を図りながら、心身の健康確保・個々人の変革に向けた取り組みを実施しています。

また、各省庁は、東京都や各種団体と連携して、働き方改革の国民運動を展開する中で、7月24日(火)と同週の計2日間以上を「テレワーク・デイズ」として設定し、テレワークの全国一斉実施を呼びかけており、NTT東日本も特別協力団体として参加を予定しています。

2. 実施内容

NTT東日本長野支店においては、前述の背景を踏まえ、同期間における2018年7月24日(火)及び7月25日(水)の両日を、「オフィス(勤務場所)に出勤しない働き方」を実践する日として設定し、今後の業務継続に係る課題抽出等を目的として、テレワークを積極的に実施いたします。

なお、本取り組みについては、お客様サービスレベルの維持・確保を図る観点から、一部の部署に限定して実施いたします。

3. 実施日

2018年7月24日(火)及び7月25日(水)

4. 今後の展開

本取り組みを通じて顕在化した各種課題を踏まえて、社員の多様な働き方の実現や効率的な業務運営に向けた働き方改革の更なる推進、非常災害等の発生時における安定的な事業継続に向けた体制の構築・改善に取り組んでまいります。